

Na temelju članka 10., 11., 14. i 15. *Zakona o radu* (NN 93/14 i 127/17), čl. 91., 92., 93., 95., 102. i 103. *Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju* (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17), Kemijsko-tehnološki fakultet u Splitu, zastupan po dekanu prof. dr. sc. Igoru Jerkoviću (u daljnjem tekstu: Poslodavac) i dr. sc. Sanja Tipurić-Spužević, OIB: 59780863349 iz Omiša, Vukovarska cesta 8 (u daljnjem tekstu: Zaposlenik), zaključili su dana 16.12.2019. godine

UGOVOR O RADU na neodređeno vrijeme

Članak 1.

Utvrđuje se da je Sveučilište u Splitu, dana 18. siječnja 2019. godine donijelo Odluku, Klasa: 112-01/18-01/00077, Urbroj: 2181-202-01-01-19-0004 kojom se daje suglasnost za zapošljavanje jednog izvršitelja (m/ž) na radno mjesto I. vrste u znanstveno-nastavnom zvanju docent iz znanstvenog područja *Prirodne znanosti*, znanstvenog polja *Matematika*, na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu na Katedri za matematiku u svrhu zapošljavanja znanstvenika-povratnika.

Utvrđuje se da je Kemijsko-tehnološki fakultet u Splitu raspisao natječaj za izbor jednog zaposlenika (m/ž) na radno mjesto I. vrste u znanstveno-nastavnom zvanju docent za znanstveno područje *Prirodne znanosti*, znanstveno polje *Matematika* za rad na Katedri za matematiku na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu u svrhu zapošljavanja znanstvenika-povratnika.

Natječaj je objavljen u službenom glasilu „Narodne novine“ br. 27/19 od 20. ožujka 2019. godine, u dnevnom listu „Slobodna Dalmacija“ 25. ožujka 2019. godine, na mrežnim stranicama Fakulteta 21. ožujka 2019. godine, na EURAXESS portalu 22. ožujka 2019. godine i na oglasnoj ploči Hrvatskog zavoda za zapošljavanje 25. ožujka 2019. godine.

Na natječaj se prijavila dr. sc. Sanja Tipurić-Spužević zaposlena na Fakultetu prirodoslovno-matematičkih i odgojnih znanosti Sveučilišta u Mostaru, BiH.

Ugovorne strane su suglasne da je nakon provedenog natječajnog postupka, dana 16. prosinca 2019. godine Fakultetsko vijeće Kemijskog-tehnološkog fakulteta u Splitu, na svojoj 32. sjednici donijelo Odluku, Klasa: 112-01/19-01/0005, Urbroj: 2181-234-01-19-0011 kojom je dr. sc. Sanja Tipurić-Spužević izabrana u znanstveno-nastavno zvanje i na radno mjesto docent iz znanstvenog područja *Prirodne znanosti*, znanstvenog polja *Matematika*, za rad na Katedri za matematiku na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Članak 2.

Temeljem članka 92., 93., 95., 102. i 103. *Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju* (NN 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14, 60/15 i 131/17) i članka 111. *Statuta* Kemijsko-tehnološkog fakulteta, a sukladno odredbama *Uredbe o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u javnim službama* (NN 25/13, 72/13, 151/13, 09/14, 40/14, 51/14, 77/14, 83/14, 87/14, 120/14, 147/14, 151/14, 11/15, 32/15, 38/15, 60/15, 83/15, 112/15, 122/15, 10/17, 39/17, 40/17, 74/17, 122/17, 9/18, 57/18, 59/19, 79/19 i 119/19) zaposlenik će obavljati poslove službenika, radno mjesto I. vrste **docent** iz znanstvenog područja *Prirodne znanosti*, znanstvenog polja *Matematika*, za rad na Katedri za matematiku na neodređeno vrijeme, u punom radnom vremenu, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više radno mjesto.

Zaposlenik će sa radom na radnom mjestu iz st. 1. ovog članka, započeti dana 17.12.2019. godine.

Članak 3.

Zaposlenik će poslove iz članka 2. ovog Ugovora obavljati u Splitu.

Članak 4.

Trajanje plaćenog godišnjeg odmora, otkazni rokovi, plaća, dodaci na plaću i razdoblja isplate primanja, te trajanje redovitog radnog dana i tjedna propisuje se Zakonom o radu, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje, Pravilnikom o radu ili drugim zakonom predviđenim propisima.

Članak 5.

Ovaj Ugovor Poslodavac i Zaposlenik mogu otkazati redovitim i izvanrednim otkazom.

Poslodavac i Zaposlenik dužni su pridržavati se otkaznih rokova iz Zakona o radu u njihovom najmanjem trajanju, ako Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama ili drugim zakonom predviđenim propisima nije drugačije određeno.

Članak 6.

Za obavljene poslove iz članka 3. ovog Ugovora u redovitom radnom vremenu, Poslodavac će Zaposleniku isplaćivati plaću i dodatke na plaću kao i ostala materijalna prava propisana Zakonom o plaćama u javnim službama, drugim pozitivnim propisima donesenim u skladu s tim Zakonom, Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama, odnosno Kolektivnim ugovorom za znanost i visoko obrazovanje, što se utvrđuje odlukom.

Za promjenu koeficijenta ili dodatka Zaposleniku će se izdati odluka koja ne mijenja ovaj Ugovor.

Poslodavac je dužan Zaposleniku isplaćivati plaću jednom mjesečno, unatrag, ako Temeljnim kolektivnim ugovorom za službenike i namještenike u javnim službama ili drugim zakonom predviđenim propisima nije drugačije određeno.

Članak 7.

Rad Zaposlenika izvan Fakulteta te novčani i drugi interesi koji iz takvog rada proizlaze, ne smiju biti u sukobu sa redovitim radnim obavezama Zaposlenika i općim interesima Sveučilišta i Fakulteta.

Zaposlenik smije za svoj račun ili račun treće osobe s drugim poslodavcem sklapati poslove iz djelatnosti Poslodavca samo uz njegovu prethodnu suglasnost.

Članak 8.

Potpisivanjem ugovora, Zaposlenik daje izričitu privolu/suglasnost Poslodavcu, kao voditelju zbirke osobnih podataka, da može prikupljati, koristiti, dalje obrađivati i objaviti njegove osobne podatke, u svrhu izvršavanja zadaća od javnog interesa (djelatnost visokog obrazovanja), izvršavanja javnih ovlasti (statistička istraživanja, praćenje kvalitete stručnog rada i rada stručnih službi, ostvarivanja prava i obveza iz radnog odnosa i druge službene svrhe) i u svrhu izvršavanja drugih zakonskih obveza Poslodavca, a sve sukladno *Općoj uredbi za zaštitu podataka (Uredba EU 2016/679 Europskog parlamenta i Vijeća), Zakonu o provedbi Opće uredbe o zaštiti podataka (N.N. 42/18) i drugim pozitivnim propisima.*

Poslodavac se obvezuje da će osobne podatke obrađivati pošteno i zakonito, te će ih obrađivati samo u svrhu za koju su prikupljeni, odnosno u svrhu koja je podudarna sa svrhom prikupljanja, te se isti neće prikupljati u većem opsegu nego što je to nužno da bi se postigla utvrđena svrha.

Članak 9.

Pojmovi korišteni u ovom Ugovoru koji imaju rodni značaj primjenjuju se jednako na osobe muškog i ženskog roda.

Članak 10.

Izmjene i dopune ovog Ugovora moraju biti u pisanom obliku. Eventualne sporove nastale u vezi s ovim Ugovorom, Poslodavac i Zaposlenik nastojat će riješiti sporazumno, a ako u tome ne uspiju, nadležan je stvarno nadležni sud u Splitu.

Ovaj Ugovor sklopljen je u 3 (tri) istovrsna primjerka, od kojih Poslodavac zadržava dva primjerka, a jedan primjerak uručuje se Zaposleniku.

Zaposlenik

Doc. dr. sc. Sanja Tipurić-Spužević

Dekan

Prof. dr. sc. Igor Jerković

Klasa: 112-02/19-01/0013

Urbroj: 2181-234-02-19-0001